

医療法人桂名会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：役職者(副主任以上)に占める女性職員の割合を50%以上にする。

<対策>

- 令和5年4月～ 女性が長く働けるよう育児休業復帰後の働き方や配慮・処遇に関する周知
- 令和6年4月～ キャリアプランに関する面談の実施
- 令和7年4月～ 役職者・管理職研修等の実施

目標2：職員の残業時間を月平均25時間以内にする。

<対策>

- 令和5年4月～ 月別の残業時間を拠点別部署ごとに確認し、状況を把握
- 令和6年4月～ 月別の状況を分析し、対策を検討
- 令和7年4月～ 各所属長へ分析結果を共有、各部署で残業時間削減の具体策を検討
管理職の労働管理意識を高めるための教育を実施
- 令和8年4月～ ワークライフバランス向上を目指し、具体策を実施

以上